

## Náhradní plnění a JVS Service, s.r.o.

Náhradní plnění je jedna z možností splnění povinného podílu zdravotně postižených (OZP) zaměstnanců. Ten musí ze zákona plnit zaměstnavatelé, kteří mají více než 25 zaměstnanců. Tito zaměstnavatelé jsou povinni zaměstnávat 4 % osob se zdravotním postižením v poměru k celkovému počtu zaměstnanců. Týká se soukromých i státních společností a organizací.

Tento povinný podíl lze splnit buď přímým zaměstnáním OZP, odvodem do státního rozpočtu a nebo odběrem služeb v rámci náhradního plnění.

Díky tomu, že v JVS Service, s.r.o. zaměstnáváme více než 50 % OZP zaměstnanců, lze naše služby uplatnit v rámci režimu náhradního plnění.

Díky níže uvedenému příkladu výpočtu potřebné výše odebraných služeb v režimu náhradního plnění zjistíte v jaké výši je nutné odebrat služby, abyste vyřešili celkový povinný podíl OZP v rámci náhradního plnění. Odběr služeb v rámci náhradního plnění je pak třeba sjednat smluvně.

### Příklad výpočtu:

Výpočet náhradního plnění se řídí §15-20 vyhlášky č. 518/2004 Sb., Výše povinného podílu potom závisí na přepočteném počtu zaměstnanců v daném roce. Pro rok 2018 byla vyhlášena průměrná mzda za 1. až 3. čtvrtletí Českým statistickým úřadem ve výši 31 225 Kč. Kalkulačka náhradního plnění poskytuje orientační hodnotu pro náhradní plnění v roce 2019. Přesný výpočet bude možný až Český statistický úřad vyhlásí průměrnou mzdu za 1. až 3. čtvrtletí roku 2019. Již teď si můžete orientačně spočítat potřebné hodnoty pro rok 2019.

Počet zaměstnanců: 250

Povinný podíl zaměstnávání OZP (dříve ZPS): 4 %

Povinný podíl zaměstnávání OZP (ZPS) v přepočtu na celkový počet je 10 ( 4% z 250)

Průměrná měsíční mzda za I.-III. Q 2018 byla 31 225 Kč

- 1) V případě, že nesplníte povinný podíl, je společnost povinna zaplatit státu 2,5 násobek průměrné měsíční mzdy za 1 zaměstnance OZP  $2,5 \times 31\,225 = 78\,062$  Kč za jednoho, v tomto případě tedy 780 620 Kč
- 2) V případě odběru služeb v režimu náhradního plnění je roční odběr služeb či zakázek potřebný ve výši 7 násobku průměrné měsíční mzdy za 1 zaměstnance OZP  $7 \times 31\,225$  Kč což je 218 575 Kč na jednoho zaměstnance - tzn. v našem případě je třeba odebrat za 2.185.750 Kč služby nebo jiná plnění v režimu náhradního plnění. Faktury za tyto služby pak musí společnost poskytující náhradní plnění zadat do elektronické evidence Ministerstva práce a sociálních věcí a to vždy do 30 dní po úhradě dotyčné faktury.

Odebráním služeb ve výši 2.185.750 Kč společnost **ušetří odvod 780.620 Kč**. Chcete také ušetřit? Kontaktujte nás.